

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 4

«Дтский сад комбинированного вида г. Тосно»

187000, Ленина пр., д.25, г. Тосно, Тосненский район, Ленинградская обл..

Тел.: 8(81361)34788, 8(81361)34722 E-mail: mbdou4tosno@mail.ru

<https://mbdou4tsn47edu.gosuslugi.ru>

СОГЛАСОВАНО:

Педагогическим советом

Протокол № 1

от «30» августа 2026 г

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ № 4 г. Тосно

_____ О.А.Чистотина

**План работы по единой методической теме МБДОУ № 4 г. Тосно
«Совершенствование профессиональной компетентности педагога
дошкольного образовательного учреждения как условие успешной
реализации воспитательно-образовательного процесса»
на 2025–2026 учебный год**

г. Тосно

2025

Цель: Повысить профессиональную компетентность педагогов МБДОУ № 4 г. Тосно для обеспечения высокого качества воспитательно-образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ФОП ДО.

Задачи:

1. Создать условия для непрерывного профессионального развития педагогов через освоение современных образовательных технологий.
2. Обеспечить внедрение инновационных методик и практик в воспитательно-образовательный процесс.
3. Способствовать обмену опытом и распространению лучших педагогических практик внутри коллектива.

Основные направления и мероприятия

1. Диагностико-аналитическое направление

Анализ результатов педагогической деятельности за предыдущий год (качество освоения программы, динамика развития детей).

Составление индивидуальных планов профессионального развития на основе выявленных дефицитов.

Срок: сентябрь 2025 г.

Ответственные: старший воспитатель.

2. Организационно-методическое направление

Заседание методического совета: утверждение плана работы по единой теме на 2025–2026 гг.

Формирование творческих групп по направлениям:

«Речевое развитие дошкольников»;

«Познавательное развитие через экспериментирование»;

«Социально-эмоциональное развитие детей».

Разработка графика взаимопосещений занятий.

Сроки: сентябрь–октябрь 2025 г.

Ответственные: заведующий, старший воспитатель.

3. Образовательное направление

Цикл семинаров-практикумов:

«Современные подходы к организации воспитательно-образовательного процесса в ДОУ в условиях реализации ФОП ДО» (октябрь 2025);

«Использование игровых технологий для развития познавательной активности дошкольников» (декабрь 2025); «Эффективные методы речевого развития детей в игровой деятельности»

(апрель 2026).

Мастер-классы от опытных педагогов:

«Развития связной речи у дошкольников» (март 2026);

«Организация сюжетно-ролевой игры в группе» (ноябрь 2025).

Ответственные: старший воспитатель, педагоги-наставники.

4. Инновационное направление

Организация работы «Методической гостиной» — площадки для неформального обмена опытом.

Создание электронного банка методических разработок педагогов ДОУ.

Сроки: в течение года

Ответственные: старший воспитатель, творческая группа.

5. Наставничество и сопровождение молодых специалистов

Назначение наставников для педагогов со стажем до 3 лет.

Разработка индивидуальных планов профессионального роста для молодых специалистов.

Сроки: октябрь 2025 г. – май 2026 г.

Ответственные: старший воспитатель, наставники.

6. Информационно-просветительское направление

Создание раздела «Растем вместе» на сайте ДОУ.

Ответственные: старший воспитатель.

7. Мониторинг и оценка эффективности

Промежуточная диагностика уровня профессиональной компетентности педагогов.

Анализ качества воспитательно-образовательного процесса (мониторинг развития детей, анализ занятий).

- Оценка динамики участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства.
- Итоговый педсовет «Итоги реализации единой методической темы» (май 2026).
- Сроки: январь и май 2026 г.
- Ответственные: старший воспитатель, рабочая группа.

Ожидаемые результаты

1. 100 % педагогов прошли диагностику профессиональных дефицитов и имеют индивидуальные планы развития.
2. Не менее 80 % педагогов освоили и внедрили в практику хотя бы одну современную образовательную технологию.

3. Повышена доля педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах (не менее 25 %).
4. Создан электронный банк методических разработок.
5. Улучшены показатели развития воспитанников по всем образовательным областям (по результатам мониторинга).
6. Укреплено сотрудничество между педагогами через взаимопосещения и обмен опытом.

Формы контроля и отчётности

Ежеквартальные отчёты творческих групп на методических советах.

Мониторинг реализации индивидуальных планов профессионального развития (декабрь 2025, май 2026).

Анализ качества образовательных результатов (дважды в год).

Подготовка итогового аналитического отчёта о результатах реализации единой методической темы (май 2026).

План работы над единой методической темой

	Содержание деятельности	Ответственные	Срок
1	Обсуждение и утверждение единой методической темы на заседании методического объединения.	Руководитель ОО	август 2025 г.
2.	Заседание Методического объединения «Самообразование как система непрерывного повышения профессионализма педагога».	Руководитель ОО	октябрь 2025 г.
3.	Круглый стол «Формирование профессиональной компетентности педагогов: критерии и показатели проявления компетентности педагога».	Руководитель ОО	ноябрь 2025 г.
4.	Инструктивно – методическое совещание «Портфолио педагога как средство учета профессионального роста».	Старший воспитатель	январь 2026 г.
5.	Семинар – практикум «Применение инновационных технологий в процессе реализации воспитательно – образовательного процесса».	Руководитель ОО	февраль 2026 г.

6.	Педагогическая мастерская «Области применения ИКТ для развития дошкольников».	Руководитель ОО	март 2026г.
7.	Методическая неделя «Педагогическое мастерство в применении современных образовательных технологий».	Руководитель ОО, Старший воспитатель	апрель 2026 г.
8.	Методическое объединение «Профессиональное мастерство педагогов как условие качества образования дошкольника».	Руководитель ОО	май 2026 г.
9.	Результаты независимой экспертизы (оценки) освоения воспитанниками образовательной программы ДОУ.	Педагогический совет	август 2026 г.